

Рабочий, помни о своих правах!

Руководство пытается остановить забастовки любой ценой, пугая нас пустыми угрозами, ссылаясь на законы, которые сами не знают: нельзя уволить без повода, а митинг на территории предприятия не считается прогулом.

Привлечь к дисциплинарной ответственности за участие в забастовке можно только если она незаконна — законность рассматривает суд, и уволить работника за участие нельзя до решения суда.

Забастовка — наше конституционное право.

Если начальник грозит уволить и лишить премии

Знайте

Уволить работника за прогул можно только если на следующий день *после признания забастовки незаконной* работник не вышел на свое рабочее место и не был на территории организации.

Действуйте

- Записывайте угрозы на диктофон;
- собирайте вокруг себя свидетелей;
- не подписывайте документы сходу, обратитесь к юристам — они помогут бесплатно.

Если суд решит, что забастовка незаконна

- работников, которые в ней участвовали, могут привлечь к дисциплинарной ответственности;
- могут расторгнуть трудовые договоры;
- могут применить санкции по п. 3 ст. 9.18 КОАП —

...принуждает быть на рабочем месте или закрывает в цеху

Знайте

- Если работник не был на своем рабочем месте, но *не покидал территорию организации* — это не прогул;
- уволить можно только если в трудовом контракте *закреплено конкретное рабочее место*;
- закрытая дверь без возможности выйти *нарушает требования охраны труда*.

Действуйте

- Записывайте нарушения на видео;
- обращайтесь за разъяснениями к нанимателю;
- жалуйтесь в департамент.

«действия, создающие препятствия исполнению своих трудовых обязанностей работником, не участвующим в забастовке, — штраф в размере от 20 до 50 базовых величин».

- могут уволить по п. 6 ч. 1 ст. 42 ТК — неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником.

Но *только если* имеется непогашенное дисциплинарное взыскание, примененное в течение календарного года.

Бастуй как «итальянец»

Готовы бастовать, но пока мало единомышленников? Не теряйте времени, начните «итальянскую» забастовку!

Для этого вам надо просто выполнять свои прямые обязанности. И ничего больше.

Забастовка — наше конституционное право.

Для начала забастовки у вас есть следующие документы:

- трудовой договор (контракт);
- должностная или рабочая инструкция;
- регламент работ (если он есть).

Как получить эти документы?

Для получения документов достаточно написать заявление в отдел кадров.

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан не позднее чем в пятидневный срок по просьбе работника, в том числе уволенного, выдать все требуемые документы.

Изучите документы и ни на шаг не отступайте от тех обязанностей, которые в них прописаны.

- Приходите на работу вовремя.
 - Делайте только то, что предусмотрено инструкциями.
 - Строго выполняйте нормы выработки.
 - Не задерживайтесь ни на минуту. Не работайте сверхурочно, в выходные или праздники.
 - Болейте, если болеется.
 - Требуйте соблюдения всех правил и условий вашего труда.
- Нужен инструктаж? Медицинский осмотр? Спецодежда? Лицензионное ПО? Техническая документация? Наладка оборудования?
- Не работайте, пока не получите требуемое.

Уволить или наказать за такую забастовку вас не могут, ведь именно вы действуете по правилам.